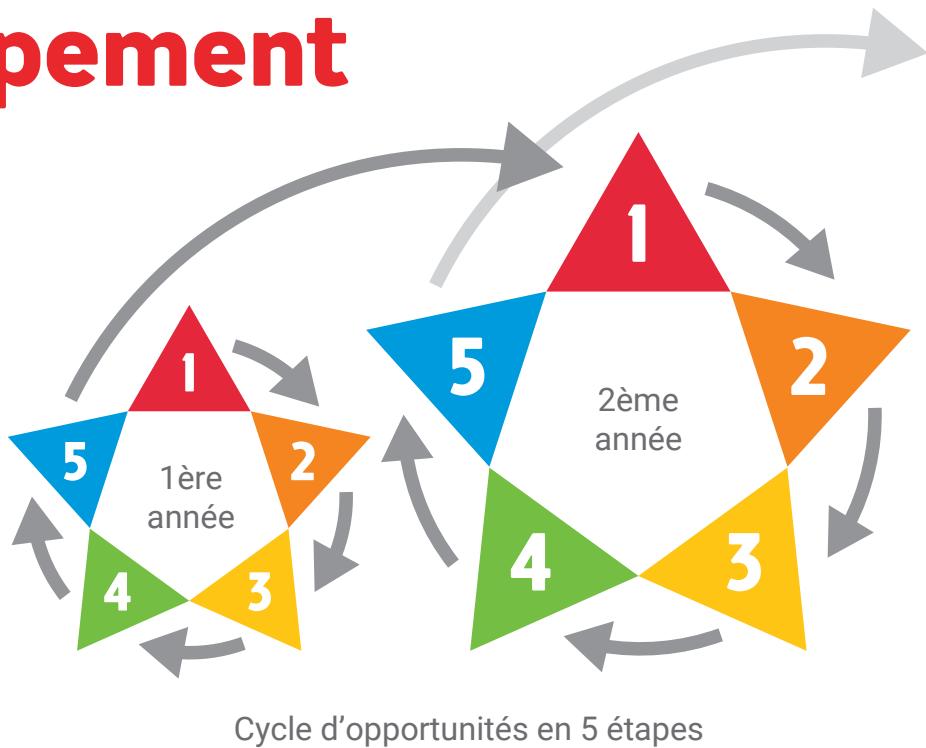


Formation continue et développement

Toute association de paysans ou d'entrepreneurs qui reçoit le soutien de Trias doit rejoindre le Cycle d'opportunités.

Ce cycle permet aux entrepreneurs d'améliorer leurs conditions de vies et la viabilité de leurs organisation au fil des ans.



ÉTAPE 1 • IDENTIFICATION DES OPPORTUNITÉS

En mobilisant leurs connaissance approfondie de la culture locale, l'équipe régionale de Trias choisit des associations de paysans ou d'entrepreneurs qui ont du potentiel. Les dirigeants et les membres tracent l'identité de l'association au cours d'un projet participatif et inclusif. C'est la seule façon de mettre en place une forte conscientisation des défis et des opportunités. Les ambitions sont affinées et les plans mûrissent.

ÉTAPE 2 • PRÉPARER UN PLAN DE DÉVELOPPEMENT

Les conseillers locaux de Trias aident le partenaire à créer un plan développement qui définisse comment l'organisation peut améliorer son fonctionnement interne ainsi que les services qu'il fournit à ses membres. Ces services peuvent comprendre, par exemple, fournir un meilleur accès aux formations, à la microfinance et aux marchés.

ÉTAPE 3 • DÉVELOPPEMENT DES CAPACITÉS

Afin de s'assurer que les associations de paysans et d'entrepreneurs puissent mettre leur plan en œuvre dans les meilleures conditions possibles, les équipes de Trias leur fournissent un large éventail d'outils. Le financement est et restera crucial, mais la boîte à outils de développement de capacités de Trias comprend également des formations innovantes et des programmes d'échanges internationaux.

ÉTAPE 4 • OBTENIR DES RÉSULTATS

Ce sont les paysans et les entrepreneurs eux-mêmes qui pourront réaliser leurs propres rêves. Personne d'autre ne peut les réaliser à leur place, même pas Trias. Les services fournis par leurs organisations de membres sont donc d'importants outils qui permettent aux paysans et aux entrepreneurs d'investir tant dans leurs moyens de subsistance que dans la continuité de la croissance et du bien-être de leur organisation.

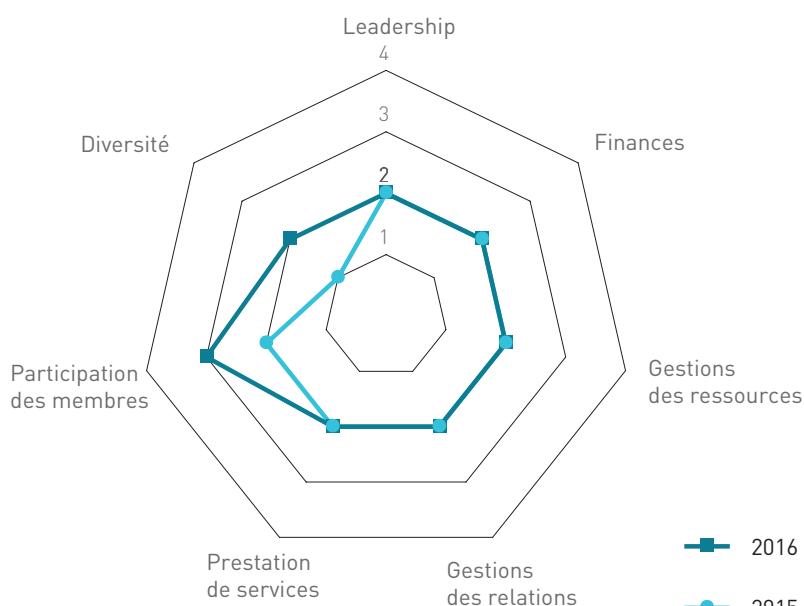


TRIAS

DONNER UNE CHANCE
AUX RÊVES

ÉTAPE 5 • MESURE DU PROGRÈS

Les conseillers locaux de Trias aident les associations de paysans et d'entrepreneurs dans leurs activités de suivi et évaluation. Tous les ans les partenaires mesurent l'évolution des capacités fondamentales en utilisant le diagramme ci-dessous, ce qui mène les équipes et les membres à savoir que leur futur est entre leurs propres mains. Le Cycle d'opportunités marque le début d'un cycle d'apprentissage tout au long de la vie, tant pour les organisations que pour leurs membres.



7 capacités fondamentales

- LEADERSHIP :** Dans les zones à faible niveau d'éducation, il est essentiel de former des dirigeants solides, car ils sont la pierre angulaire de leur organisation.
- GESTION DES RESSOURCES :** Les organisations durables sont capables de gérer les ressources disponibles de façon efficace et efficiente, afin d'atteindre les objectifs établis.
- PARTICIPATION DES MEMBRES :** Les organisations démocratiques suivent l'engagement de leurs membres, afin de pouvoir soutenir les opérations de leur organisation.
- PRESTATION DE SERVICES :** Les organisations de membres ne sont pas en objectif en soi, mais elles sont au service de leur membres. Sans un service de haute qualité, elles n'ont aucune raison d'exister.
- GESTION DES RELATIONS :** Établir des relations avec les gouvernements et les autres partenaires permet aux organisations de non seulement ancrer leurs opérations mais également de mettre leur communauté en marche.
- FINANCES :** Les organisations ne sont durables que si elles atteignent l'autonomie financière le plus vite possible.
- DIVERSITÉ :** Le développement durable n'est possible que si l'organisation de membres s'efforce de permettre une participation complète des groupes plus faibles, comme les femmes et la jeunesse.



Comment interpréter le diagramme?

Au début du partenariat, les membres décident des capacités sur lesquelles ils souhaitent travailler. Certaines organisations choisiront toutes les sept, d'autres préféreront se concentrer sur un sous-groupe. Plus la performance du partenaire dans une capacité fondamentale sera haute, plus son score sur le diagramme sera élevé.