

Code éthique / intégrité Eclosio (révisé décembre 2024)

"La société changera quand la morale et l'éthique investiront notre réflexion", Pierre Rabhi

Introduction

Ensemble, nous pensons, apprenons, construisons, partageons, inventons une autre façon de vivre incarnant le changement vers un monde où les générations actuelles et futures vivent dignement et exercent leurs droits fondamentaux.

Appartenir à Eclosio aujourd'hui, c'est choisir de se placer dans le respect de l'autre, du vivant, du bien commun en toute conscience et en toute liberté. C'est être responsable, agir en conséquence et construire un nouveau « vivre ensemble » avec nos différences.

Dans cette optique, l'équipe opérationnelle et le l'Organe d'Administration (OA) ont décidé de promouvoir une éthique concrète et de l'appliquer au quotidien dans nos actions. Ce code a été réactualisé en décembre 2024.

Il s'adresse aux employé-es d'Eclosio au nord comme au sud, aux bénévoles, aux membres du OA et de l'AG, et aux assistant-es juniors, volontaires et stagiaires d'autres organisations travaillant pour Eclosio. Il propose une approche volontariste de l'éthique qui vise à changer nos propres comportements tant individuels, en particulier au sein de nos équipes et envers nos interlocuteur-trices, que collectifs, principalement dans nos relations de partenariats.

Le code se décline autour de douze points d'attention pour lesquels chaque signataire s'engage à agir concrètement. Ils sont introduits par une présentation courte et des citations apéritives de la réflexion :

1. Le respect et la valorisation de l'autre dans ses différences ;
2. La bonne gouvernance
3. L'équité entre les femmes et les hommes
4. La bienveillance et la confiance ;
5. L'autocritique, l'inter-apprentissage et l'« auto-changement » ;
6. La mise en œuvre mesurée des valeurs d'Eclosio ;
7. La coopération et le partenariat ;
8. Le respect de l'environnement dans une relation d'interdépendance ;
9. Le rejet absolu de la discrimination, la violence et l'exploitation envers les personnes vulnérables
10. L'engagement et l'épanouissement chez Eclosio ;
11. L'équité et l'intégrité ;
12. L'origine éthique des financements.

Engagement des signataires

1. Respect et valorisation de l'autre dans ses différences

En tant qu'ONG de coopération travaillant dans plusieurs pays, avec plus de 50 partenaires locaux, nous sommes amenés au quotidien à échanger et co-construire avec des personnes et institutions diverses et variées. Dans cette optique, nous priorisons le respect des différences comme une condition préalable à notre action et nous encourageons à les valoriser.

« Une partie importante de la sagesse et de la connaissance consiste à ne plus vouloir transformer les gens en ce qu'ils ne sont pas, mais à accepter ce qu'ils sont, à comprendre leur expérience de vie » (Fun Chang)

- Je respecte l'opinion de ma/mon collègue et écoute jusqu'au bout son argumentation,
- Je respecte les choix des modes de vie de chacun-e ; si une discussion sur les modes de vie a lieu de manière volontaire, je fais preuve d'ouverture d'esprit et d'une volonté de compréhension de l'autre,
- Je me concentre sur les forces et sur les contributions de mes collègues et de nos partenaires et valorise leurs expériences et compétences,
- Je promeus la prise en compte des différences, comme partie de la solution, et non du problème.

2. La bonne gouvernance

Les processus de gouvernance visent à s'assurer que nos positionnements et décisions soient pris dans l'intérêt social de notre organisation. Il s'agit de lutter et d'éviter tout conflit d'intérêt. Un conflit d'intérêt a lieu lorsque qu'une personne participe à une prise de décision qui lui accorderait (ou à ses proches) un avantage, par exemple lors d'achats de biens, de recrutement, etc.

- Je signale immédiatement à ma hiérarchie tout conflit d'intérêt potentiel ou réel et j'examine avec elle comment le gérer au mieux en fonction des intérêts sociaux d'Eclosio ;
- Je lutte et m'interdis tout acte direct ou indirect de corruption ou de fraude
- Je m'engage à gérer de manière professionnelle et en toute transparence les biens et avoirs d'Eclosio.

3. Equité entre les femmes et les hommes

Nous mettons l'égalité de genre au cœur de nos actions et considérons que c'est un droit humain et qu'il est urgent d'initier des changements vers un monde plus juste, en offrant à chaque personne les mêmes opportunités et les mêmes droits indépendamment de son sexe, de son orientation sexuelle et de son identité de genre.

Nous accordons une attention particulière à l'objectif de développement n°5 de

l'agenda 2030, « Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles », notamment en mettant fin à toutes les formes de discrimination et de violence à leur égard.

- Dans le cadre du travail et en mission, je m'interdis de tenir des propos sexistes ou d'avoir des comportements stigmatisants basés sur le sexe, le genre ou l'orientation sexuelle,
- Je condamne tout abus et toute domination liée au genre,
- Je tente d'avoir les mêmes règles dans ma vie privée,
- J'adhère au code de conduite proposé par notre ONG partenaire « Le Monde selon les Femmes».

4. Bienveillance et confiance

Nous considérons que nous ne pourrions (co-)construire un monde meilleur que si chacun·e a les moyens de s'exprimer et d'évoluer. La bienveillance nous paraît être un moyen essentiel d'y parvenir. Elle est aussi fondamentale dans la construction de relation de confiance entre les personnes et les acteurs avec qui nous travaillons.

« Un mot prononcé avec bienveillance engendre la confiance. Une pensée exprimée avec bienveillance engendre la profondeur » (Lao Tseu)

- Je prête attention à l'impact de mes mots lorsque je m'adresse à mes collègues, je m'interdis tout comportement méprisant ou dégradant, toute violence physique ou psychologique, toute exploitation ou abus de position dominante, toute injure ou violence verbale visant une personne,
- Lorsqu'un·e collègue me paraît être en difficulté personnelle ou professionnelle, je prends le temps de l'écouter en toutes circonstances, je peux aussi le/la réorienter vers une personne compétente suivant le cas,
- Je prends en compte les sentiments exprimés par ma/mon collègue,
- Lorsqu'un·e collègue se trouve dans une situation professionnelle difficile à l'extérieur du bureau, par exemple dans une réunion conflictuelle, je l'aide, je ne le/la contredis pas,
- Dans les discussions professionnelles, je me concentre sur les faits et j'essaie de mettre de côté les jugements personnels,
- Je respecte le droit à l'image selon lequel toute image d'une personne, mais également l'utilisation de cette image, requiert le consentement de celle-ci.

5. Autocritique, inter-apprentissage et « auto-changement »

En tant que « pierre constitutive » de l'organisation Eclasio, chacun·e contribue aux changements stimulés par l'organisation. Nous prônons l'autocritique, la responsabilisation de chacun·e tout en plaçant au cœur de nos relations l'apprentissage réciproque.

« Sois le changement que tu veux voir dans le monde » (Gandhi)

- Avant de demander à autrui de changer sa conduite, je réfléchis sur la mienne et agis pour atteindre mes propres objectifs de changement,
- Je mets en place des relations d'égal à égal avec les partenaires pour proposer des changements,
- Je respecte les engagements d'Eclosio par des petits gestes, comme la réduction quotidienne des impressions, le covoiturage, l'utilisation d'outils libres...,
- Je suis attentif·ve à ce que mes actions et activités soient en cohérence avec l'identité d'Eclosio,
- J'apprends autant que j'enseigne, je suis ouvert·e à de nouvelles idées qui alimentent mon apprentissage permanent,
- Je ne donne pas de leçons moralisatrices,
- J'accorde une attention particulière au genre, je m'efforce de ne pas engendrer d'effet négatif sur l'égalité hommes-femmes et de contribuer à plus d'équité.

6. Mise en œuvre mesurée des valeurs d'Eclosio

L'humilité, la modestie et la mesure font partie intégrante de la mission et des valeurs d'Eclosio.

“Savoir vivre avec légèreté le prosaïque et avec enthousiasme le poétique est révélateur d'une vie pleinement humaine” (Leonardo Boff)

- Je respecte les ressources accordées à Eclosio. Par exemple, les logements, les déplacements lorsque je suis en mission, le matériel du bureau...,
- J'accepte de recevoir des *per diem* adaptés aux besoins réels,
- Je m'identifie aux valeurs d'Eclosio et les mets en œuvre avec cohérence, créativité et rationalité en restant attentif·ve à ne pas créer des frustrations et des tensions avec mes collègues et partenaires.

7. Coopération et partenariat

Nos actions n'ont de sens que parce qu'elles sont mises en œuvre avec des partenaires avec qui nous souhaitons évoluer ensemble dans le cadre d'une relation de confiance, réciproque et juste.

« La seule voie qui offre quelque espoir d'un avenir meilleur pour toute l'humanité est celle de la coopération et du partenariat » (Kofi Annan)

- Les collaborations avec d'autres institutions sont basées sur l'intelligence collective, l'humilité et la générosité,
- À plusieurs, nous sommes plus forts : seul, on va plus vite ; ensemble, on va plus loin,
- J'ai pleine confiance en mes partenaires pour réaliser ensemble les changements,
- Je reconnais que chaque personne, chaque institution peut apporter et contribuer aux changements,
- Je ne me substitue pas à mes partenaires, je facilite l'émergence, l'épanouissement et l'utilisation de leurs compétences et de leurs expériences.

8. Respect de l'environnement dans une relation d'interdépendance

Nous vivons et exerçons nos métiers dans un environnement vulnérable, et dont nous sommes pourtant dépendants. Notre approche basée sur les droits, inclut dans une même réflexion les droits humains et les droits de la nature dans une dimension holistique d'interdépendance.

La relation existant entre l'humanité et la nature doit être faite de respect et d'amour, non de domination » (René Jules Dubos)

- Je reconnais que la nature est la base de l'humanité et que nos actions doivent la respecter pour créer un monde juste et équitable,
- Je respecte l'environnement au quotidien par des petits gestes qui évitent le gaspillage ou des effets néfastes,
- Je prends en compte les effets de nos actions sur l'environnement et mets en œuvre tout ce qui est possible et disponible localement pour diminuer l'impact négatif de nos actions.

9. Rejet absolu de la discrimination, la violence et l'exploitation envers les personnes vulnérables

En contact de manière quotidienne avec différents publics vulnérables, Eclasio condamne toute forme de discrimination, de violence ou d'exploitation.

« On juge la grandeur d'une société humaine à la façon dont les plus vulnérables sont traités » (Gandhi)

- L'exploitation des personnes est une pratique inacceptable. Je refuse tout abus physique, sexuel ou psychologique sur un individu et tout comportement portant atteinte à la dignité humaine.
- Il est essentiel de respecter les lois et les valeurs éthiques qui protègent les personnes vulnérables, en particulier les mineurs. La législation sur la majorité sexuelle vise à prévenir l'exploitation et les abus, et il est crucial de s'y conformer sans exception. Je proscriis donc toute relation sexuelle avec un·e mineur·e, et ce, sans aucune exception même s'il y a eu impression de consentement.
- En outre, il est fondamental de promouvoir des relations basées sur le consentement mutuel et le respect, en évitant toute forme d'exploitation. La sensibilisation à ces questions est également primordiale pour garantir la protection et le bien-être des individus, surtout ceux qui sont en situation de vulnérabilité.
- Je vise à ce que chaque individu bénéficie d'un traitement équitable. J'évite toute forme de comportement discriminatoire fondé notamment sur la race, la couleur de peau, l'ascendance, l'origine nationale ou ethnique, la nationalité, le sexe, l'orientation sexuelle, l'état civil, la naissance, l'âge, la fortune, les convictions religieuses, politiques ou philosophiques, l'état de santé actuel ou futur, le handicap, la langue, la conviction syndicale, les caractéristiques physiques ou génétiques, l'origine sociale, la grossesse ou la parentalité,
- Je sélectionne le personnel, les stagiaires, les consultant·e·s, sur des critères objectifs de compétence, d'expérience et de savoir-être sans tenir compte de leur âge, leur sexe, leur couleur de peau, leur religion, leur maladie, leur capacité différente, leur nationalité ou tout autre critère discriminant,

- Je témoigne des abus constatés (au bureau et sur le terrain) auprès des personnes vulnérables et en cas de propos ou actes racistes, sexistes, xénophobes, homophobes...
- Je n'abuse pas, en aucune manière, de ma position de pouvoir envers les bénéficiaires.

10. Engagement et épanouissement

Nous considérons comme condition essentielle à l'investissement de chacun·e dans son travail, son mandat ou son bénévolat, la consolidation d'un environnement qui favorise son épanouissement personnel et l'expression de son engagement sous toutes leurs formes.

*« La première condition du bonheur est que l'homme puisse trouver sa joie au travail »
(André Gide)*

- Mon épanouissement personnel est essentiel pour que je puisse travailler,
- J'admets le besoin mutuel de reconnaissance du travail de chacun·e,
- Je co-construis et facilite un environnement qui permette à chacune et chacun de s'exprimer et s'épanouir,
- J'exprime mes difficultés pour faciliter leur considération par les autres,
- Je n'attends pas d'être dépassé·e avant de signaler un mal-être, un malaise, un conflit latent, ou tout élément qui pourrait nuire à mon épanouissement et celui de mes collègues au travail,
- Je respecte le style et rythme de travail de mes collègues, et me centre sur les contenus de leurs apports, plutôt que sur la forme,
- Je veille, au quotidien, à donner le meilleur de moi-même en lien avec mes compétences afin de fournir un travail de qualité, reconnu de l'extérieur,
- Je fais preuve d'engagement et de détermination dans l'exercice de mon travail en lien avec la vision/mission d'Eclosio.
- Je veille à avoir des comportements et valeurs en adéquation avec les valeurs prônées par Eclosio et à ne pas nuire à celle-ci dans le cadre professionnel.
- Je représente mon organisation en permanence, le règlement de travail est donc pleinement d'application (y compris concernant les assuétudes).
- Dans le cadre de ma vie privée, je veille à avoir des attitudes, propos et comportements en adéquation avec les valeurs de notre ONG.
- Je participe à la construction d'une culture collective d'intégrité en promouvant nos valeurs dans mes comportements et mes actes concrets. Le code d'intégrité n'est qu'un outil pour conserver l'intégrité au cœur de nos missions.
- Nous nous engageons individuellement mais aussi collectivement au respect du code en invitant les personnes salariées, volontaires et membres du CA à l'appliquer et à relayer tout problème éventuel en suivant le processus mis en place.

11. Équité et intégrité

Nous veillons à appliquer nos valeurs dans l'ensemble de nos actions, au sein de toutes nos zones d'intervention au quotidien de manière transversale. Nous agissons avec équité, sans préjugé, sans favoritisme et en toute impartialité, en nous basant sur des

faits objectifs, et non sur des impressions, ni en fonction d'intérêts personnels, et avec intégrité, en évitant toute situation de conflit d'intérêts susceptible d'influencer la prise de décision ou l'exercice de fonctions.

« L'éthique, l'équité et les principes de justice ne changent pas avec le calendrier »

(D. H. Lawrence)

- Je condamne toute forme d'atteinte à l'intégrité (abus, fraude, corruption) tant au sein de notre organisation que chez les partenaires ou dans le cadre d'interventions que nous finançons. Dans cette optique, j'adhère à la charte intégrité du secteur signée par Eclasio en mai 2018.
- J'agis avec honnêteté et transparence afin de tenir, dans la mesure du possible, mes promesses et mes engagements. Cette transparence ne déroge pas aux règles de confidentialité inhérentes à chaque fonction,
- Je veille à ne pas me placer ni à être placé dans une situation de conflit d'intérêts, c'est-à-dire une situation dans laquelle j'ai, par moi-même ou par personne interposée, un intérêt de nature à influencer sur l'exercice impartial et objectif de ma fonction, ou à créer une impression légitime d'une telle influence. Si je pense être dans une telle position, je dois en référer à mes collègues et instances afin de m'extraire de la situation et de permettre sa meilleure évolution,
- Je ne participe pas à des pratiques ou à des actions lorsque j'ai des suspicions de soutien aux filières illicites : prostitution, drogues, corruption ou lien au discours à la haine. Je déclare mes suspicions auprès d'Eclasio,
- Je n'accepte pas de faveurs de tiers, ni ne donne de faveurs à des tiers pour initier de nouvelles actions/nouveaux projets, pour engager du personnel ou d'autres services dont a besoin l'organisation.
- Je suis conscient-e des obligations légales et comportements pénalement punissables en la matière, et m'assure de ne pas les pratiquer :
 - Comportement discriminatoire (champ d'application = le monde du travail en général et les relations de travail en particulier, qu'il s'agisse de l'accès à un emploi, des conditions de travail ou de la rupture des relations de travail).
 - Acte de violence et harcèlement (prévention, procédures d'accompagnement, dépôt et suivi des plaintes).
 - Abus d'alcool, consommation de drogues, assuétudes.
 - Fautes graves :
 - L'absence injustifiée au travail, des abus de confiance, le vol, l'insubordination, les agressions, les actes de concurrence déloyale...
 - Des faits et délits graves de la vie privée comme, faits de mœurs, agressions sexuelles, pédophilie, meurtre, trafic de drogue ou tentative de meurtre, etc.
 - Certains délits de la vie privée lorsqu'ils sont en lien direct avec une fonction précise (fraude fiscale pour un directeur financier par exemple).

12. Origine des financements

Appliquant ses valeurs dans l'ensemble de son fonctionnement, Eclasio s'est aussi doté d'une charte sur les financements « Charte /intégrité de partenariats bailleurs privés »