

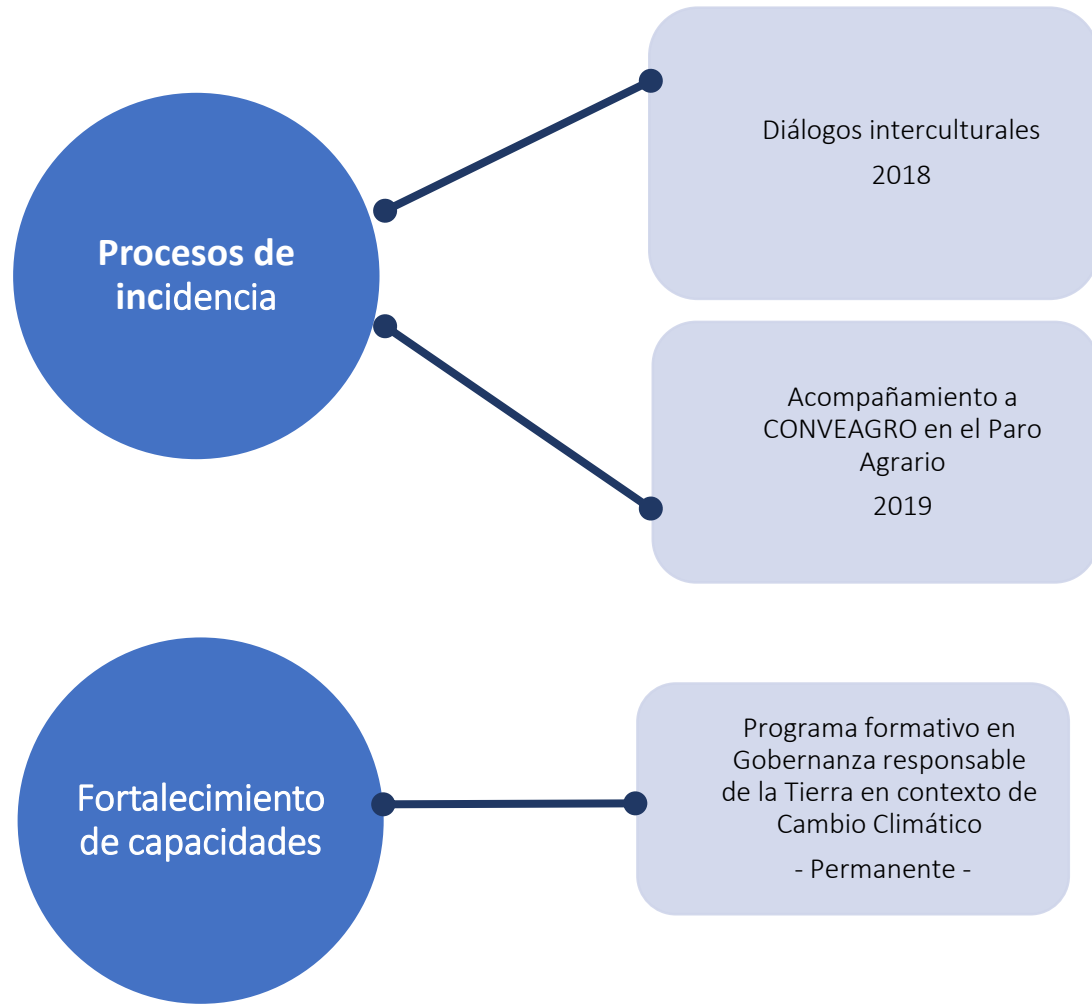


INCIDENCIA Y FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA GOBERNANZA DE LA TIERRA

Sistematización de experiencias

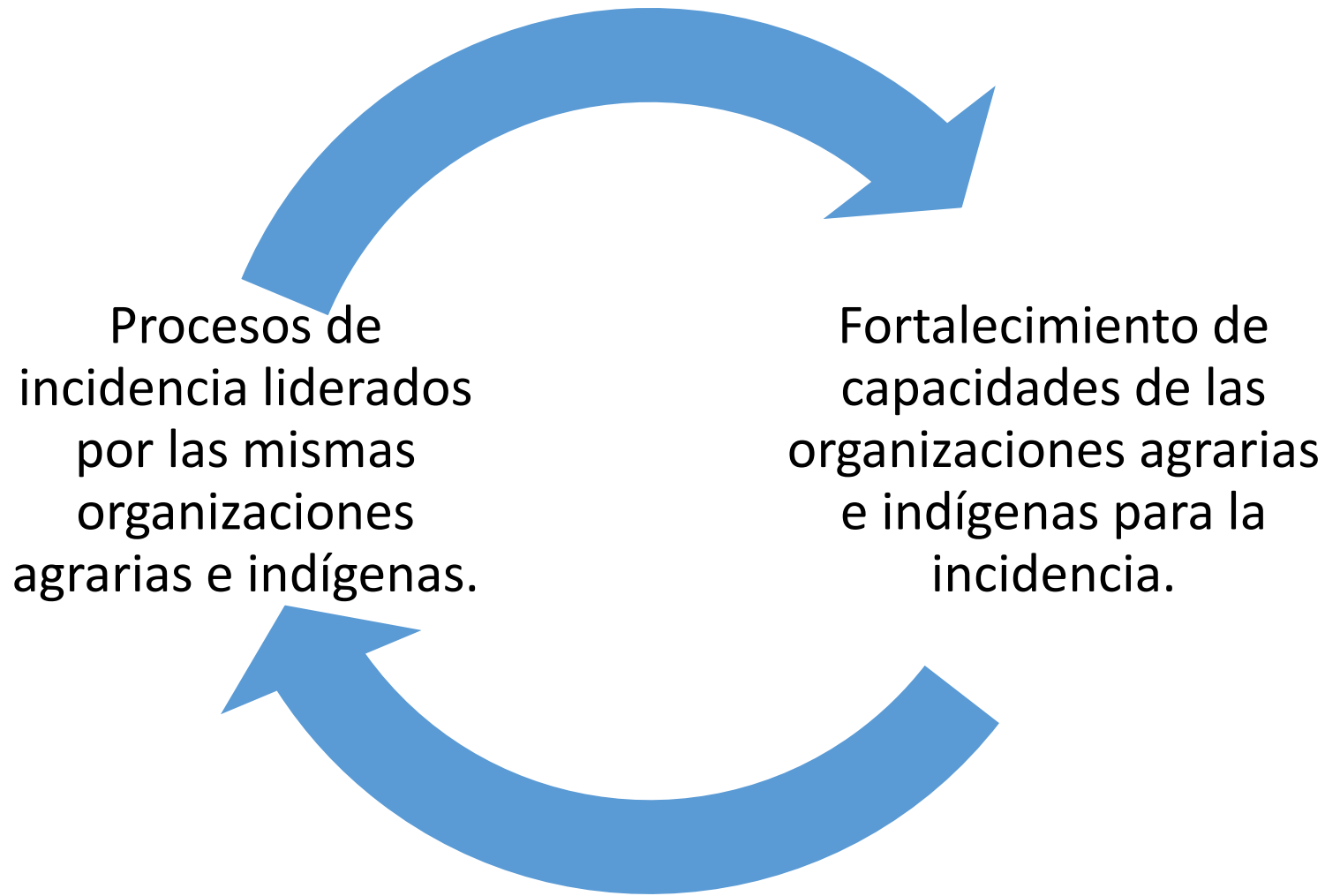
Octubre, 2021

La experiencia a sistematizar



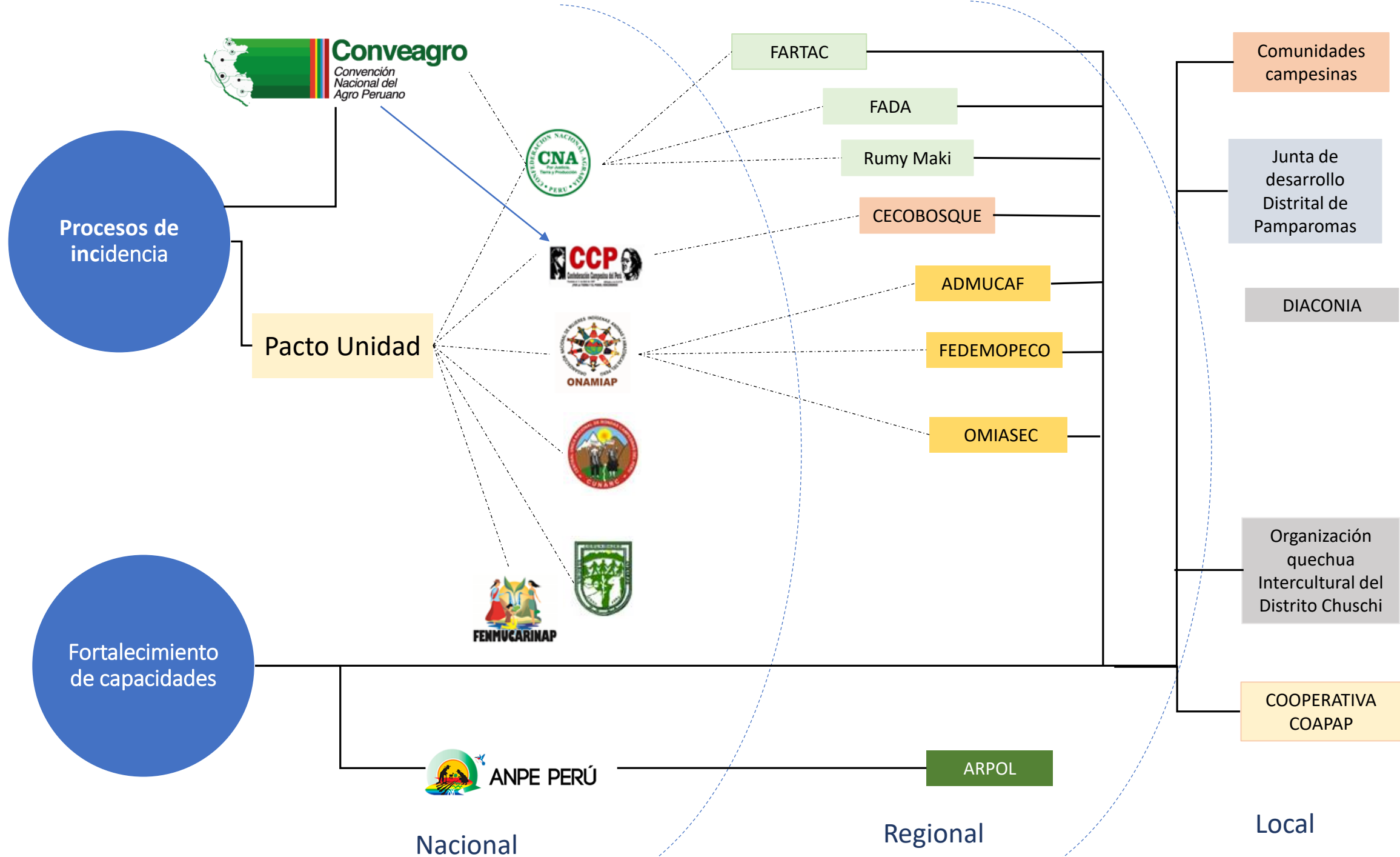
Ubicación de las experiencias:

Relacionadas con procesos de incidencia que tuvieron alcance nacional. Si bien los procesos de incidencia y fortalecimiento de capacidades se desarrollaron geográficamente en Lima, es importante notar que implicó procesos de consulta y planificación directa con las diferentes bases regionales; y en el caso específico del programa formativo participan personas de diferentes regiones.



Acciones que apoyan a fortalecer las competencias de hombres y mujeres integrantes de las organizaciones, que permiten a su vez ampliar la capacidad de influencia e incidencia en las políticas públicas y los tomadores de decisiones en los temas relacionados a la tierra.

Actores involucrados



Pacto de Unidad de Organizaciones Indígenas del Perú



DIÁLOGOS INTERCULTURALES PARA EL BUEN VIVIR

*Encuentro con candidatos al
Gobierno Regional de Ayacucho*



Plataforma
Gobernanza
Responsable
de la Tierra
Perú



Resumen de la Experiencia

Impacto: ¿Qué impacto se buscaba obtener?	<ul style="list-style-type: none">• Discursos y agendas apropiados y liderados por las mismas organizaciones.• Posicionamiento y participación de las organizaciones en espacios para la toma de decisión en políticas públicas.
Objetivo ¿Cuál era el objetivo que se planteó el Pacto Unidad lograr a través de los Diálogos Interculturales para el Buen Vivir?	Facilitar un espacio autónomo y formal, liderado por las mismas organizaciones miembros del Pacto Unidad para el ejercicio de un dialogo intercultural y de planteamiento de propuestas a interlocutores del estado y/o decisores de políticas sobre temas programáticos alineados a la “Agenda Del Buen Vivir”.
Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none">• El dialogo intercultural para el Buen Vivir es reconocido como un espacio permanente, representativo y potente de las comunidades campesinas y pueblos indígenas que pone en agenda la discusión y propuesta publica a instituciones del estado competentes, en temas relacionados a la defensa de sus derechos sobre la tierra y sus territorios.• Los diálogos interculturales para el Buen Vivir desarrollados están alineados y aportan al cumplimiento de la Agenda Para del Pacto Unidad.• El dialogo intercultural es revisado en sus resultados y gestionado de manera sostenible por los miembros del Pacto Unidad.
Enfoques	<ul style="list-style-type: none">• Enfoque intercultural.• Enfoque de género.



Actores Involucrados



PERÚ

Ministerio de Agricultura y Riego



PERÚ

Ministerio del Ambiente

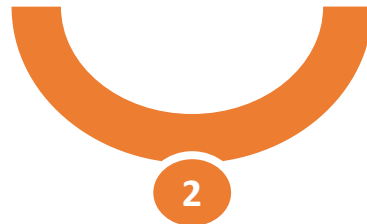


PERÚ

Ministerio de Desarrollo e Inclusión Social



ORGANIZACIONES



PODER JUDICIAL



PODER LEGISLATIVO



PODER EJECUTIVO

- **Aspectos logísticos y presupuestales limitaron la participación de representantes de determinadas bases regionales.**
- **Gestión para asegurar la participación de funcionarios públicos con capacidad de influencia y toma de decisión.**
- **Lograr consenso entre dirigencias del Pacto Unidad para priorizar los puntos de agenda a abordar en los eventos de diálogo.**
- **Tensiones entre los liderazgos de las organizaciones indígenas.**
- **Seguimiento de los acuerdos y compromisos asumidos por los funcionarios públicos participantes de los Diálogos Interculturales para el Buen Vivir.**

Descripción de la experiencia

Diálogos Interculturales

Retos

Intentos previos de dialogo no satisfactorios: espacios con funcionarios públicos de cargos menores, gremios como invitados a espacios existentes del estado.

Lograr acuerdos entre miembros del Pacto Unidad para priorizar los temas de propuesta.

Limitado presupuesto para invitar a mayor cantidad de representantes de bases regiones de miembros del Pacto Unidad.

Dar seguimiento a los acuerdos tomados en los diálogos interculturales.

Terminación de colaboración técnica y presupuestal de CEPES afecto la continuidad.

Tensiones entre los liderazgos de las organizaciones indígenas.

Cambios de funcionarios públicos que poseían voluntad política a los temas agrarios, significaron retroceso en las coordinaciones ya logradas.

Cambios en la dirigencia del Pacto UNIDAD afectaron la sostenibilidad de sus acciones entre ellos los diálogos.

Acciones

Curso con líderes indígenas y funcionarios públicos realizados en alianza con el CISEPA.

Acompañamiento previo en eventos nacionales y regionales: semana de los pueblos indígenas, encuentro de mujeres.

Estudio de los resultados de espacios públicos de discusión de tierras con instancias del sector público.

8 junio 2018: V Encuentro Nacional del Pacto de Unidad de Organizaciones Indígenas del Perú.

Encuentros/sesiones regionales para recoger propuestas y demandas desde las bases de los gremios.

Diálogos interculturales para el buen vivir:

- 19 junio 2018- Presidente del Poder Judicial
- 10 Septiembre 2018 – Comisión de pueblos andinos, amazónicos y afro-peruanos, ambiente y ecología del Congreso.
- 24 Julio 2018- Ministra del MIDIS
- 30 Noviembre 2018- Viceministra de MINAM
- 28 Diciembre 2018 – Viceministro de MINAGRI

Publicitar los diálogos para tener rebote en medios.

Seguimiento a los acuerdos tomados con el MIDIS en los diálogos.

Antecedentes

Marzo 2011: Creación del Pacto Unidad. y luego el 2013 elaboran su plan.

Organizaciones indígenas toman conciencia crítica de resultados del GTPI.

Organizaciones indígenas reconocen la necesidad de manejarse de manera orgánica, organizar sus propuestas y ser ellos quienes lideren e inviten a los funcionarios públicos

Septiembre 2018: Actualización de la agenda del pacto Unidad 2018 para el Buen Vivir.

La lógica de los diálogos se invierte, ahora funcionarios son invitados a los espacios de diálogos organizados por las organizaciones indígenas.

Líderes del pacto unidad integran sus propuestas de manera mas orgánica y tienen mayor protagonismo en medios de prensa escrita y radial.

Líderes del pacto unidad tienen mayor protagonismo en medios de prensa escrita y radial.

22 de octubre de 2018: Conforman el Grupo de Trabajo Sectorial sobre Pueblos Indígenas RESOLUCIÓN MINISTERIAL- Nº 294-2018-MIDIS.

Hitos

Contexto

Investigaciones por corrupción en el poder Judicial.

Referéndum para reformas constitucionales.

Funcionarios políticos con acercamiento al tema agrario y justicia indígena.

Los resultados de la incidencia no se miden solo en los acuerdos obtenidos con las instancias públicas, sino en el **seguimiento** de esos **acuerdos** y la **vigilancia** de su cumplimiento para obtener resultados (con las características inicialmente pensadas), requieren esfuerzos organizados con metas, presupuesto y tiempos definidos. Más aún tomando en cuenta el escenario político, con voluntades, interés y administración pública altamente cambiantes.

Tener **información cualitativa y cuantitativa** apoya al sustento del análisis político, y apoyan a mantener y fortalecer el valor agregado de CEPES a los diferentes procesos.

Ha sido clave que el rol de **CEPES se mantenga siempre claro, siendo acompañante, apoyo y/o asesor en los procesos de incidencia**. Donde **los mismos gremios y organizaciones son los actores** a los que les corresponde realizar las negociaciones para los acuerdos.

Un plan de comunicación eficientemente estructurado e implementado es un factor facilitador para la notoriedad los actores involucrados y vigilancia de los procesos de incidencia

En procesos de incidencia y discusión política ha sido fundamental el **reconocimiento de la experiencia y la confianza en el CEPES**. Incluso se han dado situaciones en las que CEPES ha mediado el diálogo entre funcionarios públicos y los gremios u organizaciones agrarias e indígenas.



Lecciones aprendidas

Las organizaciones de pueblos indígenas gestionen espacios propios de diálogo apoya a reafirmar su posicionamiento y reconocimiento ante las instituciones públicas

Es importante que CEPES tenga sus **propios registros y documente los procesos de diálogo y resultados de las negociaciones** que acompaña. Hacerlo facilita la transferencia de información dentro del equipo y a capitalizar su perspectiva propia a partir de integrar su análisis de los procesos.

Dos variables complejas pero importantes de estructurar en la estrategia de apoyo en los procesos de incidencia: **la sostenibilidad de los procesos** de diálogo e incidencia por parte de los gremios y organizaciones agrarias e indígenas. Y **la gestión de los intereses y protagonismos marcados** al interior de las mismas organizaciones.

La incidencia es un proceso continuo donde los gremios y organizaciones necesitan ser constantes, persistentes, pero también ser conscientes que en **los procesos de negociación y acuerdos no se logrará satisfacer completamente los intereses iniciales**. Esto se da incluso en procesos entre las mismas organizaciones indígenas y agrarias, y más aun cuando se agregan otros actores externos, como las instancias de gobierno. (Extraído de testimonio de representante de Pacto Unidad)

